



# สำเนาฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง

ที่ นค ๗๒๒๐๑/๔๒๘ วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง/ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้กำหนดตัวชี้วัด คือ ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประมวลผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งมีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๙.๒๖ คะแนน ระดับผลการประเมิน A

รายละเอียด โดยแยกออกเป็นแบบการวัดความรู้ ดังนี้

ส่วนที่ ๑.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๙.๕๕ คะแนน

ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด ๑ การปฏิบัติหน้าที่ คะแนนเฉลี่ย ๙๙.๕๕ คะแนน

ตัวชี้วัด ๒ การใช้งบประมาณ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัด ๓ การใช้อำนาจ คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ตัวชี้วัด ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ คะแนนเฉลี่ย ๙๘.๒๐ คะแนน

ตัวชี้วัด ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๑๐๐ คะแนน

ส่วนที่ ๒.) แบบวัดความรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๙๐.๒๒ คะแนน

ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด ๖ คุณภาพการดำเนินงาน คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๕๕ คะแนน

ตัวชี้วัด ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๘๐ คะแนน

ตัวชี้วัด ๘ การปรับปรุงการทำงาน คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๓๐ คะแนน

ส่วนที่ ๓.) แบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คะแนนรวมเฉลี่ย ๘๐.๘๒ คะแนน

ประกอบด้วย

ตัวชี้วัด ๙ การเปิดเผยข้อมูล คะแนนเฉลี่ย ๗๔.๑๔ คะแนน

ตัวชี้วัด ๑๐ การป้องกันการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐ คะแนน

สำหรับข้อที่บกพร่องไม่มีคะแนน ในส่วนของการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) คือ

๓.๑ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ 0 คะแนน (ไม่ได้แสดงข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการในรอบ

๖ เดือน ของปี ๒๕๖๔ บนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๒ E-Service 0 คะแนน (งานบริการ E-Service ของหน่วยงานนำเข้าบนหน้า website ไม่ใช่

งานบริการที่เบ็ดเสร็จ ยังทำให้ประชาชนผู้รับบริการยังคงเข้ามาใช้บริการที่หน่วยงาน)

๓.๓ สรุปการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน 0 คะแนน (รายงานจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของ ๖ เดือนไม่ครบถ้วน โดยขาดข้อมูลตั้งแต่เดือน มี.ค.๒๕๖๔ ลงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล 0 คะแนน (ไม่มีข้อมูลที่แสดงถึงการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในปี ๒๕๖๔ ลงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 0 คะแนน (องค์ประกอบหลักเกณฑ์ไม่ครบ โดยขาด ด้านการพัฒนาบุคลากร/การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร/การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจมาแสดงบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๖ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 0 คะแนน (ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตไม่มีบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๗ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 0 คะแนน (ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ ไม่มีบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๘ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต 0 คะแนน (ไม่สามารถเข้าไปตรวจสอบรายการได้ ซึ่งหน่วยงานควรทำแผนป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๔ มาบนหน้า website ของหน่วยงาน)

๓.๙ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน 0 คะแนน (ควรรายงานกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ในรอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔)

## ๒. สำหรับข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข พัฒนาให้ดีขึ้นในแต่ละแบบการประเมิน

ดังนี้

๒.๑ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT) มีข้อเสนอแนะด้านการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชา

ดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง

๒.๒ การรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) มีข้อเสนอแนะ ด้านประสิทธิภาพการสื่อสาร ดังนี้

หน่วยงานต้องมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านช่องทางที่หลากหลาย โดยให้ครอบคลุมกับผู้รับบริการในแต่ละกลุ่ม เช่น website , Instagram , Facebook เป็นต้น และควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

๒.๓ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีข้อเสนอแนะ ด้านการเปิดเผยข้อมูล ดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำเว็บไซต์องค์กร โดยต้องนำข้อมูลต่าง ๆ ลงให้ครบถ้วน เช่น ข้อมูลพื้นฐานขององค์กร แผนดำเนินงาน งบประมาณ บุคลากร โครงการและกิจกรรม จะต้องมีการตรวจสอบและต่ออายุเว็บไซต์ให้ทันกำหนดเวลา พร้อมทั้งจะเผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนทราบ รวมถึงมีการจัดทำช่องทาง E-SERVICE

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้งมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในระดับที่ดีขึ้นไป ควรดำเนินการปรับปรุงจุดอ่อนและข้อบกพร่อง โดยมีแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาความดีความชอบที่ชัดเจน
  ๒. มีการประกาศผลการประเมินการเลื่อนขั้น
  ๓. ให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลาย เข้าถึงได้ง่าย
  ๔. ให้ทุกกองนำข้อมูลตามตัวชี้วัดมาลงเผยแพร่ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน และตรวจสอบความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ
  ๕. ให้มีการรายงานผลการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลง.
  ๖. จัดทำช่องทาง E-SERVICE ให้แก่ผู้รับบริการ สามารถขอรับบริการตามอำนาจหน้าที่หรือภารกิจ ของหน่วยงานผ่านช่องทางเว็บไซต์
  ๗. เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตบนหน้า website ของหน่วยงาน
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา และแจ้งกองที่เกี่ยวข้องแก้ไขปรับปรุง และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวอัญชลี ทองชุ่ม)  
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

(นางสาวเบญจมาศ มาตเหลือง)  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน รก.แทน  
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัด อบต.ผาตั้ง  
.....  
ปลัด อบต.ผาตั้ง

ลงชื่อ.....

(นายศศิพล เกษร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ความเห็นปลัด อบต.ผาตั้ง  
.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นางสาววาสนา โนนสว่าง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

คำสั่งนายก อบต.ผาตั้ง  
.....  
.....

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(นายมงคล เฟื่องสมภาร)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลผาตั้ง